



SENIORENZENTRUM OBERES REUSSTAL WASSEN

07.06.2023 / IS

Ablauf Mitarbeiterbeurteilung

An der Personalinfo war spürbar, dass die Mitarbeiterbeurteilung per Ende Jahr besser ankommt, als wenn sie Mitte Jahr stattfindet.

An der Kaderklausur vom 6. Juni 2023 wurde deshalb folgendes beschlossen:

Die Mitarbeiterbeurteilung wird auf Ende Jahr verlegt.

Da es sich um das erste Jahr handelt, in welchem die MAB Auswirkungen auf den Lohn analog Kantonale Verwaltung Uri hat, werden wir zuerst eine Zwischenqualifikation im Sommer (Juli 2023) machen.

MAB Zwischengespräche:

01.07. – 31.07.2023

Aufgrund der Zwischengespräche sehen die MA, wie der Beurteilungsstand ist und Verbesserungen zugunsten einer Lohnerhöhung sind noch bis im November 2023 möglich.

MAB-Gespräche / Optimierungsprozess 2-Gespräche:

01.11. – 10.12.2023

MAB und Optimierungsprozess 2 werden gleich zusammen besprochen

Beurteilungssystem MAB + Optimierungsprozess ab 2024:

Optimierungsprozess 1	Jan – Juni
Optimierungsprozess 2	Juli – Nov
MAB Selbstbeurteilung	Oktober
MAB Gespräch	November (zusammen mit Optimierungsgespräch 2)