

**In unserem Haus gestalten wir ein liebevolles Leben mit und für den Menschen, welches würdig, wertvoll und bereichernd ist.**

Basierend auf einer Gruppenarbeit der Mitarbeitenden des Seniorencentrums Oberes Reusstal Wassen, sind im September/Oktober 2018 die Oberbegriffe des Leitbildes erarbeitet worden, mit dem Ziel, dass jeder Mitarbeitende seine Sicht von der Bedeutung einbringen kann.

**Liebevoll** heisst, mit Herz und echt dabei sein.

**Würdigkeit** beinhaltet die Verpflichtung zu Selbstbestimmung, Respekt und Akzeptanz.

**Wertvoll:** Wir leisten eine wertvolle Arbeit für wertvolle Menschen, auf gleicher Augenhöhe.

**Bereichernd:** Eine Atmosphäre der Geborgenheit erschafft Lebenssinn durch liebevolle und aufmerksame Begegnung.

**Sicherheit:** Jeder ist ein Teil von der Sicherheit, ob von der eigenen oder der eines anderen, und hat die Verpflichtung, die möglichen Gefahren zu sehen und dagegen zu handeln.



**SENIORENZENTRUM**  
OBERES REUSSTAL WASSEN

# Führungsstil

**Kann sich gut in eine andere Person hineinversetzen (Empathie).**

**Gibt Ziele sowie die Mittel zur Zielerreichung vor.**

**Legt grossen Wert auf offene, direkte und zeitnahe Kommunikation.**

**Erteilt klare Aufträge (W – Fragen).**

**Glaubt an die Entwicklungsfähigkeit der Mitarbeitenden und fördert diese,  
so dass sie mehr Mitverantwortung übernehmen.**

**Fühlt sich nicht nur für das Ziel, sondern auch für den Weg dahin mitverantwortlich.**

**Fördert adressatengerechte Konfliktbewältigung.**

**Steht den Mitarbeitenden als Gesprächspartner/-in zur Verfügung.**



**SENIORENZENTRUM**  
OBERES REUSSTAL WASSEN

# Führungsgrundsätze

- Vorbild sein:** Wir tragen die betriebliche und soziale Verantwortung durch vorbildliches Verhalten.
- Fördern und fordern:** Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden in ihrer beruflichen Weiterentwicklung gezielt. Bei Fehlern steht die Ursachenklärung an erster Stelle.
- Sicherheit geben:** Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden individuell und geben ihnen Sicherheit, um ihre Arbeit erfolgreich ausführen zu können.
- Offener Dialog:** Wir loben erfolgreiche Arbeit und sprechen verbesserungswürdige Leistung konstruktiv, offen und zeitnah an. Es zählt sowohl individuelle als auch teambezogene Arbeit.
- Mensch sein:** Wir sorgen in Wort und Tat dafür, dass das respektvolle, hilfsbereite und humorvolle Miteinander unabhängig von Geschlecht, Alter, Dienstalter, Religionszugehörigkeit oder Herkunft gefördert wird.